

Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan PT Pos Indonesia (Persero) Sampai 31 Agustus 2025

No	Nama Proker	Anggaran	Target	Due Date	Current Progress	PIC
1	Memperkuat positioning Pos sebagai enabler UMKM	opex 3,5 M	Jumlah okupansi UMKM Centre 50 per titik per minggu, Penyelesaian complaint handling <24 jam, jumlah transaksi 200.000 per bulan	Q1-Q4	45,03%	SVP Retail Business
2	Mempertahankan positioning Pos sebagai mitra terbaik pemerintah dalam penyaluran bantuan sosial	opex 93,8 M	Peningkatan kerja sama penyaluran dana dengan kementerian (Kemensos, Kemenbudristek, Kemenkes, Kemendes, Kementerian Pertanian, dan Kementerian ESDM), Kinerja penyaluran bantuan minimal 98%	Q1-Q4	50,92%	EVP Government and Corporate Business
3	Mengembangkan produk-produk jasa keuangan, termasuk enabler UMKM	opex 12,75 M	Terdapat fitur Point of Sales (PoS) untuk mendukung operasional bisnis UMKM khususnya UMKM yang menjadi Pospay Agen dan Merchant Qris Pos	Q1-Q4	45,02%	SVP Consumer Business
4	Menyediakan SDM berkompetensi sesuai portofolio bisnis dan waktu	opex 22,09 M	Tersedianya talent di level posisi BOD-1 s.d. BOD-5 yang siap menduduki posisi kunci; Tersedianya desain pengembangan untuk talent level posisi BOD-1 sd. BOD-5; Tersedianya kajian evaluasi efektivitas dari proses talent management; Terimplementasinya Jalur Karir Fast Track untuk memenuhi pengembangan kompetensi HC sesuai kebutuhan bisnis	Q1-Q4	48,76%	SVP Human Capital Services and Business Partner
5	Mengembangkan budaya kapasitas, dan kapabilitas manajemen risiko pada seluruh jenjang organisasi	opex 3,4 M	Minimal 2 kali sosialisasi MR dan BCM keseluruhan Risk Owner, Risk Townhall: minimal 1 kali; Campaign Internal (min 1 kali); Hasil Survey atas peningkatan budaya MR; Campaign Eksternal (min 1 kali); Jumlah Viewer Youtube; Mengikuti Award minimal 1 kali setahun; Minimal 2 kali memberikan Pelatihan MR dan BCM keseluruhan Risk Owner; Terpenuhi kompetensi dan kualifikasi Organ Pengelola Risiko; Peningkatan awareness dan kompetensi; Peningkatan KPI Pemenuhan Kualifikasi Organ Pengelola Risiko	Q1-Q4	52,09%	SVP Risk Management
6	Menjadi operator logistik terbaik di kawasan khusus (mis. IKN, Kawasan Industri, dll)	0	Pelanggan baru kawasan khusus sebanyak 150 perusahaan	Q1-Q4	50,83%	EVP Enterprise Business
7	Menyesuaikan fitur SIM Aset dengan kebutuhan operasional kurir dan logistik	opex 117,79 M	Tertib Fisik : Pengamanan aset idle (pemagaran dan informasi kepemilikan), Tertib Hukum : Aset tanah & Gedung memiliki dokumen legalitas yang sah; Penghapusbukuan dan pemindahtanganan KCP Kenjeran dan KCP Tanjungperak; Pengembangan dan Integrasi SIM Aset dengan SAP dan SIMA Pospro untuk tertib administasi aset; Data SIMAset dan modul Properti di Odoo telah tersinkronisasi 100% sesuai tahapan.	Q1-Q4	42,60%	SVP Financial Policy and Asset Management
8	Mengembangkan opsi aksi korporasi dengan berbagai marketplace	opex 3 M	Asesmen/kajian potensi bisnis 100% terlaksana.	Q1-Q4	90,00%	SVP Strategic Planning and Business Development
9	Penyesuaian sistem pencatatan dan pelaporan keuangan dengan kebutuhan bisnis	opex 1,92 M dan capex 2 M	Kesesuaian pelaporan dengan kebutuhan bisnis; Pelaporan tepat waktu; -Percepatan penarikan uang untuk panjar kerja di KCP; Memangkas proses pengiriman remise ke KCP; Mengurangi biaya kawal remise ke KCP	Q1-Q4	62,32%	SVP Financial Operation and Business Partner
10	Mengintegrasikan GLID	opex 86 M dan capex 14,5 M	Capex terserap 100% sesuai kebutuhan, GLID 100% terintegrasi sesuai tahapan.	Q1-Q4	50,24%	SVP Digital Service